

Stellenplan  
der Samtgemeinde Elbtalaue  
mit Stellenübersicht und Sonderübersichten  
**Haushaltsjahr 2017**

(zugleich Dienstpostenbewertung und Stellenverteilungsplan gemäß § 9  
Landesbesoldungsgesetz 1982)

## Vorbericht zum Stellenplan 2017

Für einen Stellenentwicklungsvergleich sind die nachfolgenden Werte aufgeführt:

### Vergleich:

**Stellen der ehemaligen Samtgemeinden 2006** **97,95 Stellen**

### Übersicht der letzten Jahre:

**Stellen der Samtgemeinde Elbtalaue 2013** **91,38 Stellen**

Beamte	8,20
Tariflich Beschäftigte	78,18
Nachwuchskräfte	5,00
davon Verwaltung	62,84

**Stellen der Samtgemeinde Elbtalaue 2014** **91,15 Stellen**

Beamte	9,20
Tariflich Beschäftigte	76,95
Nachwuchskräfte	5,00
davon Verwaltung	62,60

**Stellen der Samtgemeinde Elbtalaue 2015** **94,65 Stellen**

Beamte	9,20
Tariflich Beschäftigte	80,45
Nachwuchskräfte	5,00
davon Verwaltung	66,10

**Stellen der Samtgemeinde Elbtalaue 2016** **95,02 Stellen**

Beamte	9,20
Tariflich Beschäftigte	80,82
Nachwuchskräfte	5,00
davon Verwaltung	66,10

**Stellen der Samtgemeinde Elbtalaue 2017** **96,52 Stellen**

Beamte	8,75
Tariflich Beschäftigte	82,77
Nachwuchskräfte	5,00
davon Verwaltung	68,60

Die Stellen des Eigenbetriebes Kommunale Dienste werden in einem eigenen Stellenplan dargestellt. Dieser ist ebenfalls in der Anlage mit enthalten.

### Erläuterung der Daten:

Wie bereits der Vorlage zum Stellenplan entnommen werden konnte, sind in der anliegenden Dokumentation auch die ersten Auswirkungen der Stellenbemessung enthalten.

Bezüglich der Details wird auf die Ausführungen in der Drucksache verwiesen, so dass hier nur die jeweiligen Veränderungen zusammengefasst noch einmal erläutert werden.

Der Stellenplan der Samtgemeinde Elbtalaue weist für das Haushaltsjahr 2017 insgesamt 96,52 Stellen aus. Dies entspricht 1,5 Stellen mehr als im Haushaltsjahr 2016.

Von den 96,52 Stellen entfallen nunmehr 8,75 Stellen auf die Beamten, 82,77 Stellen auf die Tarifbeschäftigten und 5 Stellen auf die Nachwuchskräfte.

Bei den Beamten hat es mithin eine Verringerung um 0,45 Stellenanteile ergeben, weil zwei Beamte aus persönlichen Gründen ihre Arbeitszeit verringert haben. Da die hinter den Stellenanteilen liegenden Aufgaben aber weiterhin wahrgenommen werden müssen, ist eine Umwandlung in tarifliche Stellenanteile erforderlich (siehe auch Tabelle unten).

Bei den Tarifbeschäftigten erhöht sich der Bedarf dagegen von 80,82 auf 82,77 Stellenanteile und somit um 1,95 Stellen. Dieser Mehrbedarf errechnet sich wie folgt:

Maßnahme	Stellenanteil
Wegfall der Stellen für die Schulsozialarbeit (die Stellen werden vom Land Niedersachsen zur Verfügung gestellt).	-1,5
Umwandlung der weggefallenen Stellenanteile der Beamten in tarifliche Stellenanteile (siehe oben)	+0,45
Einrichtung einer halben Stelle für eine hauptamtliche Gleichstellungsbeauftragte (Vorgabe nach Novellierung des NKomVG für alle Kommunen über 20.000 Einwohnern)	+0,5
Einrichtung von 2 zusätzlichen Verwaltungsstellen als Ausfluss der Stellenbemessung (siehe Erläuterungen in Vorlage)	+2
Einrichtung einer zusätzlichen halben Hausmeisterstelle als Ausfluss der Stellenbemessung (siehe Erläuterungen in Vorlage).	+0,5

**Gesamt:**

**1,95**

Die genaue Zuordnung der oben genannten 2 zusätzlichen Verwaltungsstellen sowie der halben Hausmeisterstelle erfolgt zu einem späteren Zeitpunkt in Zusammenarbeit mit dem Personalrat. Im jetzigen Stellenplan sind die Verwaltungsstellen zunächst dem Fachdienst 40 „Ordnung“ (eine Stelle) und dem Fachdienst 21 „Kasse“ (eine Stelle) zugeordnet, weil sich dort auch in Zukunft vermutlich Bedarfe ergeben. Die halbe Hausmeisterstelle ist zurzeit ohne örtliche Zuordnung (Grundschule) allgemein dem Fachdienst 31 zugeordnet.

Darüber hinaus ist es notwendig, zur Kompensation des in der Stellenbemessung festgestellten Bedarfs die bereits im Stellenplan aufgeführten Springerstellen in reguläre, zweckungebundene Planstellen umzuwandeln. Die beiden Springerstellen waren in der Vergangenheit für Krankheitsvertretungen sowie für Vertretungskräfte der auf den Angestelltenlehrgang II befindlichen Kolleginnen und Kollegen vorgesehen. Es ist aber gem. § 5 Abs. 1 der Gemeindehaushalts- und Kassenverordnung möglich, entsprechende Vertretungen befristet auch außerhalb des Stellenplans im Rahmen der zur Verfügung stehenden Haushaltsmittel zu beschäftigen.

Die Samtgemeinde wird daher durch die Umwandlung in ihren Vertretungsmöglichkeiten nicht eingeschränkt. Es werden durch die Maßnahme jedoch zur Kompensation des Bedarfs der Stellenbemessung zwei weitere Stellen dauerhaft zur Verfügung gestellt.

Als Ausfluss der Ergebnisse der Stellenbemessung ist zudem der kw-Vermerk bei der Stelle des Systemadministrators zu löschen. Diese Stelle wird in Zukunft zur Bewältigung der Aufgaben im EDV-Bereich dauerhaft benötigt. Der Systemadministrator wird jedoch aufgrund der Umgestaltung der Aufgabenbereiche nicht mehr nach Entgeltgruppe (EG) 11, sondern nach EG 10 vergütet.

Wie bereits von der Verwaltung vorgetragen wurde, haben die Kommunalen Arbeitgeberverbände zusammen mit den Gewerkschaften das Eingruppierungsrecht im TVöD modernisiert. Zum 1. Januar 2017 tritt die neue Entgeltordnung VKA in Kraft. Eine Anpassung des Stellenplans erfolgt dessen ungeachtet aber erst im Rahmen der Haushaltsberatungen zum Stellenplan 2018, weil zahlreiche Eingruppierungen von Anträgen der Beschäftigten abhängen und von daher für die Verwaltung nicht vorhersehbar sind. Durch die Rückwirkungspflichten zum 01.01.2017 entstehen den Beschäftigten jedoch keine Nachteile.

Die fünf ausgewiesenen Auszubildendenstellen sind derzeit komplett besetzt, wobei sich zwei Auszubildende im ersten, eine Auszubildende im zweiten und zwei Auszubildende im dritten Ausbildungsjahr befinden. Zum 01.08.2017 wird die Samtgemeinde Elbtalau erneut zwei Ausbildungsstellen zur Verfügung stellen.

Abschließend ist zu erwähnen, dass sich die Stellenanteile der Kommunalen Dienste im Jahr 2017 um den Wert 0,73 verringern. Diese Anteile sind zur Bewältigung des Aufgabenportfolios der Kommunalen Dienste nicht mehr notwendig.

Die Verwaltung ist der Ansicht, dass mit dem oben dargestellten Stellenumfang im Jahr 2017 eine bedarfsgerechte, zukunftsfähige Personalentwicklung sowie eine hohe Dienstleistungsqualität sichergestellt werden kann.

**Personalaufwendungen:**

Zu den Personalaufwendungen gehören die Bezüge bzw. Vergütungen, die Beiträge zur Sozialversicherung, die Beiträge zur Zusatzversorgung, eventuell zu zahlende Steuern, Umlagen an die Niedersächsische Versorgungskasse für Beihilfen und Versorgung. Diese werden auf dem Konto 401000 ausgewiesen. Getrennt ausgewiesen werden die Versorgungsaufwendungen für die Beamten, die in den vorzeitigen Ruhestand versetzt worden sind.

Die einzelnen Ansätze sind aufgrund bekannter Veränderungen, wie z.B. Altersteilzeit oder Neubesetzung von Stellen angepasst worden.

Für folgende Bereiche erfolgen Personalkostenerstattungen:

1. Regionalmanagement (1,00 Stellen)
2. Geschäftsführung AG HVB (0,50 Stelle)
3. Verwaltungspersonal beim Eigenbetrieb KDE (1,95 Stellen)
4. Gleichstellungsbeauftragte (0,25 Stellen)

Die Erträge hierfür sind im Haushalt 2017 veranschlagt.

Die Ansätze für die Aufwendungen werden im Haushaltsplan 2017 dargestellt.

# Stellenplan 2017

Teil A: Beamte

Lfd Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017		Zahl der Stellen im Vorjahr				Vermerke/Erläuterungen
			ins- gesamt	gemäß § 26 (1) BBesG	ins- gesamt	davon am 30.06.2016			
						besetzt mit Beamten	besetzt mit Ang.	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

## Beamte auf Zeit

1	Samtgemeindebürgermeister/in	B 4	1		1	1		0	212 € AE gem. §3 Abs. 1 u. 2 NKBesVO
2	Erste/r Samtgemeinderat/rätin	B 2	1		1	1		0	142 € AE gem. §3 Abs. 1 u. 2 NKBesVO
<b>Summe Beamte auf Zeit</b>			<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2</b>		<b>0</b>	

## gehobener Dienst

3	Samtgemeindeoberamtsrat/rätin	A 13 g. D.	2		2	2		0	je 106 € AE gem. §3 Abs. 1 u. 2 NKBesVO
4	Samtgemeindeamtsrat/-rätin	A 12 g.D.	1		1	1		0	
5	Samtgemeindeamtman/frau	A 11	0		0	0		0	
6	Samtgemeindeoberinspektor/in	A 10	2,25		2,7	2,45		0,25	
<b>Summe gehobener Dienst</b>			<b>5,25</b>		<b>5,7</b>	<b>5,45</b>		<b>0,25</b>	

## mittlerer Dienst

7	Samtgemeindeamtsinspektor/in	A 9 m. D.	1		1	1		0
8	Samtgemeindeobersekretär/in	A 7	0,5		0,5	0,5		0
<b>Summe mittlerer Dienst</b>			<b>1,5</b>		<b>1,5</b>	<b>1,5</b>		<b>0</b>
<b>Beamte gesamt</b>			<b>8,75</b>		<b>9,2</b>	<b>8,95</b>		<b>0,25</b>

## Stellenübersichten

2017

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamte

Gl.-Nr.	Organisationseinheit	B 4	B 2	A 13 g. D.	A 12	A 11	A 10	A 9 m. D.	A 7	Ges.	Erläuterungen
SGBMBB	Samtgemeindebürgermeister/in	1								1	
stv.SGBM	1.Samtgemeinderat/rätin		1							1	
FB-Leitung	FB 1 Zentrale Dienste				1					1	
SB Schulen/Jugend/Freizeit	Sachbearbeiter/in Schulen/Jugend/Freizeit								0,5	0,5	
FB-Leitung	FB 2 Finanzen			1						1	
SB Kasse	Sachbearbeiter/in Kasse							1		1	
FB-Leitung	FB 3 Bau			1						1	
SB Bau und Planung	Sachbearbeiter/in Bau und Planung						1			1	
FD-Leitung	FD 31 Liegenschaften						0,75			0,75	
SB Liegenschaften	Sachbearbeiter/in Liegenschaften						0,5			0,5	
insgesamt		1	1	2	1		2,25	1	0,5	8,75	

# Stellenplan 2017

Teil B: Beschäftigte

Lfd Nr.	Funktions- bezeichnung	VerGr. Lohngruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				ins- gesamt	am 30.06.2016 tatsächl. besetzt   nicht besetzt		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Verw.-Angest.	11	3	4	4	0	
	<b>Summe E11</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>4</b>			
2	Regionalmanagement	10	1	1	1	0	kw ab 2021
3	Techn. Angestellte/r	10	1	1	1	0	
4	Gleichstellungsbeauftragte	10	0,5	0	0	0	
5	Verw.-Angest.	10	3,75	3	2,75	0,25	
	<b>Summe E10</b>	<b>10</b>	<b>6,25</b>	<b>5</b>			
6	Verw.-Angest.	9	11,95	11,25	11,02	0,23	
	<b>Summe E9</b>	<b>9</b>	<b>11,95</b>	<b>11,25</b>			
7	Techn. Angestellte/r	8	3	3	2	1	
8	Verw.-Angest.	8	15,282	14,282	14,282	0	
	<b>Summe E8</b>	<b>8</b>	<b>18,282</b>	<b>17,282</b>			
9	Büchereiangest.	6	1,096	1,096	1,096	0	
10	Verw.-Angest.	6	4,787	5,787	5,787	0	
	<b>Summe E6</b>	<b>6</b>	<b>5,883</b>	<b>6,883</b>			
11	Büchereiangest.	5	0,551	0,551	0,551	0	
12	Hausmeister/in	5	4	3,5	3,5	0	
13	Schulsekretär/in	5	2,118	2,118	2,018	0,1	
14	Verw.-Angest.	5	14,343	12,343	12,179	0,164	
	<b>Summe E5</b>	<b>5</b>	<b>21,012</b>	<b>18,512</b>			
15	Hausmeister/in	3	0,5	0,5	0,5	0	
16	Verw.-Angest.	3	1,25	1,25	1,224	0,026	
	<b>Summe E3</b>	<b>3</b>	<b>1,75</b>	<b>1,75</b>			
17	Reinigungskraft	2	6,854	6,854	6,854	0	
	<b>Summe E2</b>	<b>2</b>	<b>6,854</b>	<b>6,854</b>			
18	Hausmeisterhelfer/in	1	0,104	0,104	0,104	0	
19	Reinigungskraft	1	3,213	3,213	3,139	0,074	
	<b>Summe E1</b>	<b>1</b>	<b>3,317</b>	<b>3,317</b>			
20	Schulsozialarbeit an Grundschulen	S11	0	1,5	0	1,5	
21	Erzieher/in	S11	1,897	1,897	1,897	0	Sondertarif Sozial- und Erziehungsdienst
	<b>Summe S11</b>	<b>S11</b>	<b>1,897</b>	<b>3,397</b>			
22	Erzieher/in	S06	1,583	1,583	1,583	0	Sondertarif Sozial- und Erziehungsdienst
23	Erziehungshelfer/in	S04	1	1	1	0	Sondertarif Sozial- und Erziehungsdienst
	<b>Summe</b>		<b>82,778</b>	<b>80,828</b>	<b>77,484</b>	<b>3,344</b>	
	<b>Angestellte gesamt</b>		<b>82,778</b>	<b>80,828</b>	<b>77,484</b>	<b>3,344</b>	



Stellenübersichten

2017

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beschäftigte

Gl.-Nr.	Organisationseinheit		11	10	9	8	6	5	3	2	1	S11	S06	S04	Ges.	Erläuterungen
FD-Leitung	FD 30 Bau und Planung			1											1	
SB Bau u. Planun	Sachbearbeiter Bau und Planung					4									4	
Techniker	Ing./Techniker					3									3	
Ing./Techniker	Ing./Techniker			1											1	
SB Liegenschaft	Sachbearbeiter Liegenschaften					2									2	
Hausmeister	Hausmeister Verw.Gebäude							0,5							0,5	
Hausmeister	Hausmeister GS Dannenberg							1			0,104				1,104	
Hausmeister	Hausmeister GS Hitzacker							0,5							0,5	
Hausmeister	Hausmeister GS Gusborn								0,5						0,5	
Hausmeister	Hausmeister GS Neu Darchau							0,5							0,5	
Hausmeister	Hausmeister GS Zernien							0,4							0,4	
Hausmeister	Hausmeister GS Prisser							0,2							0,2	
Hausmeister	Hausmeister GS Breselenz							0,4							0,4	
Hausmeister	Hausmeister N.N.							0,5							0,5	neu
Reinigung	Reinigungskräfte Schulen, Jugendz., Verwaltungsgeb.															
Reinigung	Reinigung Verw.Geb.Dbg.,Htz.,Servicestation									1,344	0,5				1,844	
Reinigung	Reinigung JZ Dannenberg									0,59					0,59	
Reinigung	Reinigung Jugendfreizeitstätte Htz									0,26					0,26	
Reinigung	Reinigung GS u. Turnhalle Dannenberg									1,448	0,513				1,961	
Reinigung	Reinigung GS Prisser									0,53					0,53	
Reinigung	Reinigung GS Breselenz									0,779					0,779	
Reinigung	Reinigung GS Gusborn									0,423					0,423	
Reinigung	Reinigung GS u.Turnhalle Neu Darchau									0,442	0,5				0,942	
Reinigung	Reinigung GS Zernien									1,038					1,038	
Reinigung	Reinigung GS Hitzacker										1,5				1,5	
Reinigung	Reinigung JZ Neu Darchau										0,2				0,2	
FB-Leitung	FB 4 Bürgerservice		1												1	
FD-Leitung	FD 40 Ordnung				1										1	
SB Ordnung	Sachbearbeiter Ordnung					1	1	1,5	0,75						4,25	1,00 neu in EG 5
FD-Leitung	FD 41 Bürgerbüro				1										1	
SB Bürgerbüro	Sachbearbeiter Bürgerbüro															
Meldeamt	Sachbearbeiter Meldeamt						1	4							5	
Standesamt	Sachbearbeiter Standesamt					1									1	
Gleichstellung	Gleichstellungsbeauftragte			0,5											0,5	neu
Pers.Rat	Personalrat					0,25									0,25	
			3	6,25	11,95	18,282	5,883	21,012	1,75	6,854	3,317	1,897	1,583	1	82,778	

## Anhang: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

### II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Kräfte

lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2017	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2016	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Auszubildende/r VwFA	Ausbildungs-entgelt	5	5	3. Ausbildungsjahr 2 Azubi 2. Ausbildungsjahr 1 Azubi 1. Ausbildungsjahr 2 Azubi ab 01.08.2017
2	Aushilfen	Vereinbarung	1	1	Aushilfen ( z.B. Bundesfreiwillige )
			6	6	

Eigenbetrieb  
Kommunale Dienste Elbtalaue  
Samtgemeinde Elbtalaue

Stellenplan 2017

Teil A: Beamte

lfd.Nr	Funktions- bezeichnung	Entgelt- gruppe	Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016			Erl.
				insgesamt	besetzt	unbesetzt	
1	Sg. Amtsrat	A 12	1,00	1,00	1,00	0,00	Betriebs- leitung

Teil B: Beschäftigte

lfd.Nr	Funktions- bezeichnung	Entgelt- gruppe	Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016			Erl.
				insgesamt	besetzt	unbesetzt	
1	Beschäftigte	E 09	0,25	0,25	0,00	0,25	a)
3	Beschäftigte	E 06	5,70	5,70	5,70	0,00	b)
4	Beschäftigte	E 05	8,00	10,00	6,00	2,00	c)
5	Beschäftigte	E 04	7,00	8,00	6,00	2,00	
6	Beschäftigte	E 03	4,77	2,33	2,33	0,00	d)
7	Beschäftigte	E 02	1,10	1,27	1,27	0,00	e)
<b>Insgesamt:</b>			<b>26,82</b>	<b>27,55</b>	<b>21,30</b>	<b>4,25</b>	

a) und b) Stellenanteile Buchhaltung.

b) Personalkostenerstattung Samtgemeinde Elbtalaue, eine Stelle

c) Personalkostenerstattung Samtgemeinde Elbtalaue, eine Stelle

d) Saisonkräfte für die Unterhaltung der Grünanlagen (01.03. bis 31.10. jährlich)

e) Reigungskräfte für die Sozial- und Aufenthaltsräume (0,10) und eine Stelle als Ausgleich für Fehlzeiten.